



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 3 फरवरी, 2014 / 14 माघ, 1935

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 24th January, 2014

No.HHC/GAZ/14-99/80-II.—The Hon'ble High Court of Himachal Pradesh in exercise of the powers vested in it under Article 235 of the Constitution of India read with Rule 12 of the H.P. Judicial Service Rules, 2004 is pleased to order the confirmation of Ms. Neha Sharma, a members of the H.P. Judicial Service, in the cadre of Civil Judges (Jr. Division) with effect from 28-1-2014.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**NOTIFICATION**

Shimla, the 24th January, 2014

No.HHC/GAZ/14-99/80-II.—The Hon'ble High Court of H.P., in exercise of the powers vested in it under Rule 10(3) read with Rule 18 of the H.P. Judicial Service Rules, 2004, has been pleased to extend the period of probation of Shri Vishal Bhamnotra, a member of the H.P. Judicial Service, in the cadre of Civil Judges (Jr. Division) till further orders enabling him to qualify the departmental examination.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**NOTIFICATION**

Shimla, the 24th January, 2014

No.HHC/GAZ/14-338/2013.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant 11 days' earned leave *w.e.f.* 5-2-2014 to 15-2-2014 with permission to prefix Sunday falling on 16-2-2014 in favour of Shri Naresh Kumar Garg, Civil Judge (Junior Division)-*cum*-JM, presently undergoing induction training in the H.P. Judicial Academy, Shimla, H.P.

Certified that Shri Naresh Kumar Garg is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Naresh Kumar Garg would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JM, presently undergoing induction training in the Judicial Academy, Shimla, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001**NOTIFICATION**

Shimla, the 24th January, 2014

No.HHC/GAZ/14-253/2002.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 6 days earned leave *w.e.f.* 17-2-2014 to 22-2-2014 with permission to prefix winter vacation *w.e.f.* 2-2-2014 to 16-2-2014 and to suffix Sunday falling on 23-2-2014 in favour of Shri Gaurav Mahajan, Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-ACJM, Kasauli, District Solan, H.P.

Certified that Shri Gaurav Mahajan is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Gaurav Mahajan would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM, Kasauli, District Solan, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

CHANGE OF NAME

I, Chatro Ram, aged 21 years s/o Shri Desh Raj, r/o V.P.O. Bagheigarh, Tehsil Churah, District Chamba (H. P.), have changed my name to Chandan Singh.

CHANDAN SINGH
s/o Shri Desh Raj,
r/o V.P.O. Bagheigarh,
Tehsil Churah, District Chamba (H. P.).

सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 1 फरवरी, 2014

संख्या:आई.पी.एच.-बी(एच)1-14 / 2013-मण्डी.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव जुगाहण/8 तहसील सुन्दरनगर जिला मण्डी में बल्ह घाटी मध्यम सिंचाई परियोजना (वाम तट) फेस-2 के मेन स्टोरेज टैंक के निर्माण हेतु भूमि ली जानी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विस्तृत विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों की सूचना के लिए घोषणा की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा 7 के उपबन्धों के अधीन समाहर्ता, भू-अर्जन हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग मण्डी, जिला मण्डी को उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद द्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन अधिकारी एवं उपमण्डलाधिकारी (नागरिक) सदर मण्डी जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में किया जा सकता है।

विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	बीघा / विस्वा / विस्वांसी
मण्डी	सुन्दरनगर	जुगाहण / 8	451 / 2	0-01-05
			451 / 3 / 2	0-11-07
			किता-2	0-12-12

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य)।

पशुपालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 07 सितम्बर, 2012

संख्या: एचवाई-ए(3)-23/2010.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग में निजी सचिव, वर्ग-I (राजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और आरम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग, निजी सचिव, वर्ग-I (राजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या: एचवाई-ए(3)-12/2001, तारीख 23-11-2001 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग, निजी सचिव, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, 2001 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (पशु पालन)।

उपाबन्ध—क

हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग में निजी सचिव, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—निजी सचिव।
2. **पदों की संख्या.**—1 (एक)।
3. **वर्गीकरण :** वर्ग-I (राजपत्रित)।

4. वेतनमान.—पे बैंड 10300—34800/— रुपए जमा 5000/— रुपए ग्रेड पे।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—लागू नहीं ।।
7. सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—लागू नहीं ।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं.—(i) आयु : लागू नहीं ।
(ii) शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं ।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।
10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—निजी सहायकों के पदधारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक), पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति, विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और भी कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्राप्ति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण-1.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—लागू नहीं ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं ।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए आनुदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Ahy-A(3)-23/2010 dated 07-09-2012 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India.]

ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2012

No. Ahy-A(3)-23/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Private Secretary, Class-I** (Gazetted), in the Department of Animal Husbandry, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Animal Husbandry Department, Private Secretary, Class-I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2012.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh Animal Husbandry Department, Private Secretary, Class-I, (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2001 notified vide this Department Notification No. AHY-A(3)-12/2001 dated 23-11-2001 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule-2 (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary (AH).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PRIVATE SECRETARY (CLASS-I GAZETTED) IN THE ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT OF HIMACHAL PRADESH.

1. **Name of the post.**— Private Secretary.
2. **Number of posts.**— 01 (one).
3. **Classification.**— Class-I (Gazetted).
4. **Scale of pay.**— Pay Band ₹ 10300-34800 + ₹ 5000 Grade Pay
5. **Whether selection post or Non-selection post.**—Non Selection.
6. **Age for direct recruitment.**— Not applicable.
7. **Minimum Education and other qualification required for direct recruits.**—Not applicable.
8. **Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of the promotees.**—(i) Age : Not Applicable.
(ii) Educational Qualification: Not applicable
9. **Period of probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. **Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100% by promotion.
11. **In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made.**—By promotion from amongst the incumbents of Personal Assistant having 5 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered in the grade.

(1) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P rules, provided that

In all cases where a junior person become eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall process the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservations of vacancies in Himachal State Non-Technical services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provision of Rule-3 of Ex-servicemen (Reservations of vacancies in Himachal State Technical Services) Rules 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation continuous *adhoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *adhoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R&P rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *adhoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a departmental promotion Committee exists, what is its composition ?.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the HP Public Service Commission to be consulted in making recruitments.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—Not applicable.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Not applicable.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/other categories of persons issued by the HP Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may, by order, for reasons, to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).